

用责任诠释初心 用实干书写担当

记县税务局「奉献之星」孟可可

“脑子里永远有任务，肩膀上永远有责任，胸膛里永远有激情”是县税务局办公室主任孟可可一直的工作状态。军人出身的他，在工作中依旧保持军人作风，连续多年在公务员年度考核中受到嘉奖、被记三等功，县总工会授予他“五一劳动奖章”荣誉称号。

自担任办公室主任以来，孟可可时刻严格要求自己，自我加压、勇挑重担，办公室工作再繁杂，他都能理清捋顺，做好每天的收文处理、分类文件登记、各种材料撰写和首接服务等工作，日复一日，年复一年，俨然成了整个机关的“服务员”、“协调员”、“通讯员”和“参谋员”。

办公室负责内外宣传工作，疫情过后，该局非常重视以“减税费、优服务、助复产、促发展”为主题的税收宣传月活动。孟可可带领办公室的同事们争分夺秒，以最快的速度、最高的质量，全方位、无死角，让纳税人在第一时间知晓最新的税费减免政策。据了解，2020年以来，办公室累计开展税收宣传30余次，在中国税务报、央广网、学习强国、河南日报、平顶山日报等主流媒体刊发稿件30余篇，县长、市长热线和12345政务服务热线涉及税务局的事件办结率达到100%。

县税务局副局长马德功说：“孟可可在工作中兢兢业业、尽职尽责、无私奉献，是一名冲得上、顶得住、打得赢、叫得响的同志。2020年，税务局在县委县政府的正确领导下，共组



织县级税费收入12.93亿，增幅全市第一，圆满完成了税收任务及‘争第一’的工作目标。在全市税务系统优化营商环境考核中荣获第一。下一步，税务局将以孟可可为榜样，继续发扬‘忠诚担当、崇法守纪、兴税强国’的税务精神，发挥‘为国聚财、为民收税’的税收职能，努力服务好县域经济高质量发展，为宝丰建设‘四强县’、迈入全国‘百强’作出新的更大的贡献。”

“当兵的时候，部队就教导我，要时刻坚持‘敢打必胜’战斗精神，工作后，我将此精神贯穿工作始终，尽职尽责，砥砺前行。下一步，我将用责任诠释初心，用实干书写担当，用行动践行诺言，为美丽宝丰贡献税务力量！”孟可可说。(袁松柳 李洪昌)

出彩宝丰人——“争比树”系列报道

太康县符草楼乡考察团到我县考察

4月8日下午，太康县符草楼乡考察团一行32人到我县考察食用菌产业发展情况和乡村振兴工作。副县长肖志举及相关部门负责同志陪同考察。

在县珍稀菌产业园和周庄镇林下食用菌种植基地，考察团通过实地查看、听取介绍，全面了解了我县食用菌企业运营、菌种培育、技术保障、储存加工、市场销售等情况，就食用菌种植

方面的做法和经验进行了详细探讨交流。在龙王沟乡村振兴示范区，考察团近距离感受传统村落的历史底蕴，并就利用传统村落发展乡村旅游，推动乡村振兴等问题进行了探讨交流。

考察团一行对我县珍稀菌产业发展、食用菌种植及乡村振兴工作给予高度评价。希望今后与我县加强交流与合作，共谋发展，共同推进食用菌产业稳步向前发展，为乡村振兴增添动力。(杨涛)

省农业农村厅种业处

检查我县春季农业种子市场

4月8日，省农业农村厅种业处副处长雷田雨一行到我县检查春季农业种子市场。市农业农村局二级调研员何焯，县四级调研员王红旗陪同。

调研组一行先后到城关镇、杨庄镇种子门店进行了春季农业种子市场专项检查，听取了县农业农村局负责人就我县春季农作物种子市场工作情况汇报，对我县春季农业种子市场工作给予肯定。

目前，正值销售种子旺季。为切实做好农资打假和监管工作，严厉打击制售假冒伪劣农资等违法行为，我县高度重视，认真部署，全面开展农资巡查检查，通过监督检查、暗查暗访、用户回访、群众举报等多种途径，积极查找问题隐患，规范农资生产、经营及使用行为，为全年粮食丰收打下了坚实基础。(张豪杰)



4月9日上午，大营镇中心校邀请鲁山县背孜乡中心小学校长张浩来到大营镇小李庄小学开展“教育进社区 幸福千万家”家庭教育知识讲座活动，为200多名学生家长作了《家校共育，让孩子在我们的陪伴下从优秀走向卓越》的专题讲座，让大家认识到家长的陪伴、关爱是对孩子最好的教育。刘海军 摄影报道

小窗帘走上国际大舞台

“前几天我们在北京的展会上签下了200多单长期供货合同，现在我们马力全开，加紧生产。”4月8日，位于赵庄镇的汇源窗帘厂负责人张明明高兴地说。

张明明所办的展会是在北京中国国际展览中心举办的第31届中国(北京)国际墙纸墙布窗帘暨家居软装饰展览会。展会上，汇源窗帘厂现场与来自全国各地的200余名客商签订了供货合同。

2015年，汇源窗帘厂在赵庄镇白店村成立。随后，全镇窗帘产业迅猛发展，目前已有窗帘加工厂13家。这些加工厂全部利用自家宅基地，采用前店后厂的模式生产经营。经过二次加工后，通过该镇及周边乡镇的25000多辆面包车外出销售，把窗帘卖到全国各地，窗帘年销售额达到10亿元。(张子赞)

信访局——观摩学习找差距 交流经验促提升

为学习先进的基层治理、信访矛盾化解等好的经验和做法，不断提升信访工作创新能力，4月8日，县信访局组织工作人员赴舞钢市信访局学习交流，共同推动双方信访工作再上新台阶。

在舞钢市，我县信访干部参观了人民群众来访接待中心、各科业务股室等，并就开展社会矛盾纠纷大化解、人民满意窗口建设、人民调解参与化解问题和领导包案等信访工作的难点、热点、疑点等情况进行了交流学习。

此次观摩学习，既丰富了双方单位的信访工作方式方法，还提升了我县信访维稳干部的业务素质和工作能力。大家纷纷表示，回去后要把所思所悟融入到今后群众工作中去，不忘初心、履职尽责，强化措施落实，努力开创群众工作新局面。(王旭柯)

“小积分”撬动“大能量”

——张八桥镇“积分制绩效考核”管理激发机关干部干事激情

4月9日上午，在张八桥镇3月份积分排名公示黑板前，几位机关职工一边查看、一边讨论。

“3月份我们村‘民生监督大数据’平台普及工作完成的不是太好，被扣了2分，排名有点靠后了，后来我们村‘两委’干部加班加点，逐户走访，手把手的教群众注册使用方法，现在平台普及率已经达到了100%，相信4月份我们的积分排名会提升几个名次。”西火山村第一副书记刘珍珍说。

据悉，为充分调动全镇机关干部的工作积极性和主动性，营造干事创业的浓厚氛围，自今年1月份起，

该镇全面实施“积分制绩效考核”管理办法。考核内容包括县委、县政府交付的重点工作、乡村振兴发展、人居环境提升、美丽乡村建设、产业发展、信访维稳、安全生产、工作纪律等，利用每天晨会时间通报近期重点工作完成情况，由考核办公室根据考核细则进行统计加分或扣分，每月按得分高低进行排名公示，排名结果作为评先评优、

年度考核、补助申报、干部推荐使用、绩效奖励分配的重要依据予以实行，推动各项工作有效开展。

“‘积分制绩效考核’像一股强大的电流，触动了全体干部职工的神经，增强了干部职工的权责意识和创先争优的劲头。通过积分制绩效考核管理，仅机关干部的事假请假率一项较去年第四季度降低了9%，机关水电费下降了7.8%。”说起实行“积分制绩效考核”后的变化，该镇党委书记尚宏鑫说。

(张向磊)