

(上接第一版)组建红色联盟。对机关单位党员实施分类管理,无职党员设岗定责,在职党员积分管理。建强党员队伍。社区党组织积极与驻区单位党组织签订共驻共建协议书,定期与驻区单位党组织沟通联系,全面落实需求、资源、项目“三张清单”,着力推动组织共建、活动共联、资源共享、治理共管,实现各类服务需求有效对接。实施项目管理。全面推行“党建+项目化”,各单位围绕中心工作、重点任务、自身职能和群众需求确定党建项目,推动党建工作与中心工作同频共振。县直机关党委(党组)是抓党建项目的第一责任主体,对本部门、本单位的党建项目负总责。单位党委(党组)书记是第一责任人,对本部门、本单位的党建项目负主要责任;分管领导是直接责任人,具体负责党建项目;其他班子成员根据分工,抓好职责范围内的党建项目。

推行“星级化”,分级评定管理。我县以把各级机关建设好、带头作用发挥好为主线,筑牢基层战斗堡垒。对标对表创先争优。全县各级机关党组织认真落实县委部署,践行“争第一、比贡献、树正气”工作要求,对照机关党组织星级评定标准、考评细则和认定办法,争创党建之星、贡献之星、文明之星、美丽之星、平安之星和清廉之星。从严从实真考评。在各级机关党组织自查自评的基础上,将机关党组织星级评定纳入2020年度科级领导班子及科级干部年度考核内容,采取查阅资料、实地察看的方式,8个考核小组对全县96个单位进行考核,相关牵头负责认定单位对考核结果复审后报县委组织部,并由县委组织部对复审结果进行梳理汇总。分级分类抓管理。经县委常委会议研究并公示,确定“六星级”机关党组织23个。“六星级”机关党组织树标杆,作示范;“五星级”机关党组织看先进,争六星;“四星级”及以下机关党组织找差距、抓整改,着力转化一批、提升一批、巩固扩大一批,在全县范围内形成“后进赶先进、中间争先进、先进更前进”的争创氛围,推动全县基层党建水平整体提升。

用活“指挥棒”,强化结果运用。机关单位星级评定与干部职工待遇、单位评先评优及相关领导工作考核挂钩,强化正向激励,强化整改落实,强化宣传引导,进一步激发了广大机关干部干事创业、争先创优的热情。

#### 分类施策激发活力 党员教育落地落实

我县坚持党建引领,把强化党员管理作为重大政治责任,着力在党员管理上下功夫,突出针对性、增强实效性,真正使党员管理严起来、实起来,进一步提高党员队伍建设质量,激发党组织生机活力,为各项事业高质量发展提供坚强的人才保证和组织保证。

强化学习教育,搭建平台,教育培训全覆盖。利用党建信息化视频会议系统,举办全县党员干部教育大讲堂,做到县、乡、村三级党员干部全覆盖,形成了县级主导、乡镇实施、点上开花的全方位、多层次培训系统。精准施策,学习方式多元化。各乡镇党员干部依托干部大讲堂、农民夜校和本单位集体学习等,对不同对象按需送课、精准送课。针对在外流动党员等对象,以“掌上红鹰”党建信息化平台为抓手,提供线上直播、视频回放等服务,打造“指尖上的课堂”。“头雁”引领,全员轮训强素质。把党支部书记的培训纳入干部培训整体规划,实施村党支部书记全员培训计划,有重点、分类别地培训,引导村党支部书记掌握好工作方法,履行好岗位职责。

“我乡实行党员‘打卡’考勤制管理考评,按照激励先进、教育后进、统筹提升的原则,将党员积分作为年底考核的重要依据,根据每位党员‘打卡’考勤积分情况进行奖惩,提高了党员争先创优的积极性。”李庄乡党委书记马鹏飞说。我县创新党员积分模式,变定性考核为定量评定,用积分记录党员变化、衡量党员作用,评定党员优劣,将党员积分作为党员民主评议和评优评先的重要依据,有效激发了组织活力,增强了服务动力,真正用“小积分”管好了“大队伍”。

在党员积分制管理的基础上,我县全面推行“党员编组,定岗位、定责任、定奖惩”的“一编三定”工作法,紧扣县委中心工作、重点项目和重大项目设置考评指标,按需设岗、量身定岗、分组活动,将任务分解到岗位、责任落实到个人,积极引导党员参与村务管理,有效服务群众,形成履职尽责当先锋、立足岗位争优秀的浓厚氛围。各乡镇紧紧围绕中心工作,成立相应队伍,加强对无职党员的管理。城关镇先后成立财务监督组、环境卫生保护组、民事纠纷调解组、社会治安维护组、文明新风示范组等,加强对辖区内无职党员的日常管理。张八桥镇立足实际,对农村党员进行编组、定岗、定责、定奖惩,并采取党员公开承诺、积分管理等措施,强化监督管理,充分发挥无职党员作用。

引导在职党员到社区报到。我县坚持对辖区内党员实行分类管理、动态管理,鼓励、引导在职党员到社区报到,积极下沉社区,主动认领服务清单,参与疫情防控、社区治理等志愿服务,充分发挥党员的先锋模范作用。开展共驻共建。组建红色联盟,推进82个县直单位与驻区社区开展共驻共建,主动签订协议书,定期与社区党组织沟通联系,开展“手拉手”“结对帮扶”等活动,全面落实需求、资源、项目“三张清单”,把党的组织优势转化为社会治理效能。

“在职党员到社区报到和开展共驻共建,有效凝聚了工作合力。”城关镇党委书记丁国勇介绍说,该镇北街社区河阳路党群服务中心辐射周边3个网格党支部,带领98名党员主动认领服务清单,参与社区治理;大寺社区主动联系共建单位县中医院,免费为社区腰、腿、颈椎疼痛人员提供推拿、针灸等服务,受到群众的一致好评。

突出分类管理,提升工作成效。各乡镇党委一把手切实履行第一责任人责任,加强对党员教育培训工作的组织领导,各党组织严格落实抓党员日常教育工作的直接责任。对一般居民党员、在职党员、流动党员、离退休党员实施分类管理,因人定岗、因人施策,推动党员管理规范化、常态化。

“魔术之乡”赵庄镇群众有外出演艺、经商的传统,流动党员较多。“针对流动党员较多、去向难掌握、管理难落实等问题,我

邓城强通过互联网医院系统接受郑州大学第一附属医院专家的网络问诊。该中心聚焦居民需求,提供8类18项服务项目,与郑州大学第一附属医院合作,设立互联网医院网络接诊点,居民可以“面对面”在线问诊医疗专家,每月接受诊疗人数120余人次。

“河阳路党群服务中心把党建无形化有形,为居民提供远程医疗、日间照料、四点半课堂等各项服务,满足广大居民的日常生活需要。”北街社区党支部书记梁适逢说。

我县依托党群综合服务中心,统筹引领“一有七中心一站”社区规范化建设,整合功能分区,完善配套设施,细化服务内容,提升服务效能;整合县直单位150名自收自支编制人员,脱产下沉担任专职网格员,通过调研恳谈、入户走访、撰写日志等方式,搜集、处理、上报问题。同时,积极推选1738名在职党员、志愿者担任楼栋长,并兼任网格员,实现每个网格拥有10名以上兼职网格员。

与此同时,82个县直单位主动与驻区社区党组织开展共驻共建、结对帮扶等活动,全面落实需求、资源、项目“三张清单”;引导公安、城市管理、环保、卫健、住建等10家职能部门以及水、电、气等6家公共服务部门下沉网格,工作人员担任网格联络员,实现全网融合、全能服务,放大管理服务效应。社区内楼宇商圈、非公企业、社会组织党组织也被纳入社区管理,织密社区治理“网格”,架起党组织与党员群众之间的“连心桥”。

6月2日,走进我县12345“民呼必应”政务服务热线指挥中心大厅,电话铃声此起彼伏,接线员与来电群众热情的对话声不绝于耳,现场忙碌而有序。“虽然大多是一些小事,但都是群众的身边事。我们充分发挥‘连心桥’‘指挥棒’和‘绣花针’作用,切实为群众解决这些操心事、烦心事、窝心事,满意率达到99.39%。”县督查事务服务中心主任赵伟超介绍说。

我县不断深化“放管服”改革,回应群众期盼。为进一步畅通群众诉求表达渠道,提升政府公共服务水平,我县主动作为,积极探索“互联网+政务服务+督查”模式,将原有的各类政务服务热线统一整合为12345“民呼必应”政务服务热线,实行24小时工作制,提高政府各部门为民服务工作效率和质量。各乡镇、县直各单位分别成立对应的“民呼必应”政务服务中心和调度室,村(社区)设“民呼必应”工作站。将县城划分为150个网格,调派相关单位工作人员作为专职网格员下沉至各个小区,形成上下联动、分层服务的组织架构。建立了从投诉受理、精准交办、跟踪督办到回复回访、监督考评一整套规范有序、运转高效的12345“民呼必应”政务服务热线办理流程和工作机制,实现了群众诉求快速响应、接诉即办,合理诉求事事有结果、件件有回音。

“我们将用心用情组织开展好‘我为群众办实事’实践活动,教育引导广大党员干部坚持以人民为中心,忧民所忧、急民所急,把温暖送到群众的心坎里,让群众的获得感、幸福感、安全感不断提升。”许红兵表示。

#### 传承发展锐意创新 奋力书写时代华章

如今,古老而年轻的父城大地,传承着红色的基因,跳动着发展的脉搏。在县委县政府的坚强领导下,全县干部群众砥砺奋进,奋力书写高质量发展答卷。

县委副书记、县长王代强介绍说,过去五年是全县转型发展成效持续增强的五年,是全县城乡面貌持续改善的五年,是全县人民群众获得感持续提升的五年,是全县政治生态持续优化的五年。“党建引领、比拼四季”擂台赛和“评星树典”机制激发干部担当作为,公车改革创新“宝丰模式”,土地综合利用改革助力乡村振兴,国资国企改革增强了经济发展的韧性,县、乡财政管理体制改革创新调动了乡镇组织收入、培植税源的积极性,医疗改革提升了乡镇卫生院服务能力,“县管校聘”改革经验在全省推广,编制下沉大大激发了干部干事创业的热情,“民呼必应”政务服务热线平台打通了服务群众的“最后一公里”,这些都为我县“十四五”发展奠定了坚实基础。

一个个夺目的成绩记录着我县干部群众的汗水和付出,见证着时代发展的笃行足迹,展现着党建引领下取得的辉煌成就。

2020年,我县全年地区生产总值完成338.42亿元,增长3.8%,增速位居6个县(市)第一,增速高于省、市平均水平;一般公共预算收入完成16.20亿元,增长13.03%,增速全市第一、全省前列。荣获14项“国字号”荣誉、49项省级先进、86项市级表彰,树立起宝丰县高质量发展的新形象。

面对新的发展阶段,我县站位新起点,提出要突出优化升级,加快“工业强县”进程;要突出增能提势,加快“物流强县”进程;要突出产业品牌,加快“文旅强县”进程;要突出固本强基,加快“乡村强县”进程;要突出绿色环保,擦亮高质量发展生态底色;要突出民生民享,坚守高质量发展初心使命。

许红兵表示,全县各级党组织和广大党员干部群众要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,牢记重托、砥砺前行,用实干的汗水浇灌出建设“四强县”、迈入全国“百强”的绚丽之花,加快建设社会主义现代化新宝丰,奋力谱写新时代宝丰高质量发展更加出彩新篇章,为平顶山建设全国转型发展示范市、争当中原更加出彩样板区贡献力量,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年!

(巫鹏 陈峰磊 刘枫)

## 继往开来逢盛世 父城大地正扬帆



城关镇河阳路党群服务中心工作人员热情接待办事群众。董红巧 摄

们采取摸底排查、远程教育、日常管理、搭建平台、党内关怀五项措施,充分运用“掌上红鹰”党建信息化平台,加强流动党员管理。”赵庄镇党委书记兰华介绍说。

我县聚焦流动党员,做到精准管理。精心组织各乡镇通过入户走访、电话、微信等方式开展拉网式排查、复核,及时更新完善流动党员动态管理台账。同时,在北京、上海、广州、深圳、郑州5个流动党员相对集中的城市分别成立党总支,下设56个流动党支部,751名流动党员全部登记在册。

通过党建信息化县、乡、村三级全覆盖视频会议系统,我县做到“实体支部”与“网络支部”同时运行,定期开展网上集中学习交流讨论、过好组织生活等。利用学习强国App、宝丰组工公众号、智慧党建App等平台,打造“指尖上的课堂”,帮助流动党员随时学随地学。我县建立了横到边、纵到底、全覆盖的乡土人才摸排机制,引导外出流动党员抢抓机遇,自主返乡创业就业,助力乡村振兴。

#### 党建引领多方联动 社区治理共治共享

走进铁北社区,只见道路干净整洁,电线规划整齐,改造过的老房子焕然一新,刚粉刷的墙上张贴着“五个一”巨幅宣传画,翻修过的老水塔上印刷着党徽图案和“弘扬新时代火车头精神”字样。

社区治理有深度,服务才有温度。铁路地区党工委副书记马国留介绍说,铁北社区以前是铁路职工家属院,也是铁路地区楼龄最长的老旧社区之一。39栋居民楼中,最老的50年,最新的也近40年,2000多居民中一半以上是铁路退休职工。社区以前污水横流,电线乱扯,私搭乱建严重,环境脏乱差。

近年来,铁路地区党工委以党建为引领,加强社区治理体系和治理能力现代化建设,构建以“红色引擎”为抓手、以“全科网格”为终端、以创建“枫桥式社区”为载体、以“幸福家园”为内容、以“民呼必应”为目的“五个一”工作机制,夯实基层治理基础,各个社区发生了巨大变化。

铁北社区的变化只是我县全面推进社区治理体系和治理能力现代化的一个缩影。近年来,我县坚持把社区治理工作列为“书记领办工程”,聚焦社区治理能力建设,高质量织密组织体系,全方位融合全科网格,统筹整合各方力量资源,全面提升服务群众水平,有效推动了党建引领、多方联动的社区治理体系建设。

“社区是党和政府联系、服务群众的‘最后一公里’。”郭杰介绍说,我县全面推进社区治理体系和治理能力现代化,围绕如何解决群众关心、关注的身边事、困难事、烦心事,以党建为引领,下足“绣花”功夫,织密社区治理“大网格”,绘出党群和谐“同心圆”,形成了共建共治共享的社区治理新格局。

社区治理是改善“小民生”的“大课题”。为此,我县坚持党建引领,科学划分组织层级,成立社区大党委21个、小区党总支56个、网格党支部150个、楼栋(片区)党小组376个,织密“乡镇党委、社区大党委、小区党总支、网格党支部、楼栋(片区)党小组”五级组织架构,将社区内楼宇商圈、非公企业、社会组织党组织纳入社区管理,搭建共建共治共享平台,实现党的组织和工作全覆盖。

近日,在城关镇北街社区河阳路党群服务中心,67岁的居民