

河南小麦产量占全国四分之一强,这片中原沃土的麦播进度,始终牵动着国家粮食安全的神经。前期持续阴雨导致土壤偏湿,全省麦播被迫推迟,这一局面不仅关乎来年夏粮收成,更考验着我们守护粮仓的责任担当。抢时间、提质量,种足种好每一块麦田,是必须答好的政治题。

截至11月16日,全省整地面积8925万亩,小麦已播7760万亩,占预计面积91.3%。这一数字既说明麦播工作取得阶段性进展,也警示我们仍有任务亟待完成。据气象部门预测,今年冬季气温偏高,11月中旬完成播种的小麦,豫北地区尚可正常出苗,黄河以南地区可实现主茎2—3叶。但11月25日后播种的小麦,出苗时间将明显延长,部分

地块小麦出苗困难。时间窗口已然收紧,容不得迟疑观望,更不能有等靠要的消极思想。

麦播从来不是单纯的农业生产任务,而是关乎国计民生的政治责任。河南作为全国小麦生产第一大省,每一粒麦种的落地,都事关国家粮食安全的底线。要清醒认识到,粮食安全是“国之大者”,麦播工作的推进力度,就是责任担当的体现程度。

破解麦播难题,关键在主动作为。面对不利天气,我省高度重视,多次召开会议研判形势、对麦播工作进行全面部署,为麦播制定了任务书和时间表。各地要因地制宜拿出解决方案,组织农机服务队抢排田间积水,推广适墒播种技术;农技人员要下沉一线,指导农户选用耐迟播品种、控制播种深度;相关部门要做好种子、化肥等农资保障,打通供应“最后一公里”。基层干部更要带头冲锋,走进田间地头,帮群众想办法、解难题,用“脚沾泥土”的务实作风,扛稳国家粮食安全重任。

时节不等人,农时贵如金。当前的麦播战场,考验着智慧与担当,更检验着初心与使命。只要我们把责任扛在肩上,以时不我待的紧迫感抢时播种,以精益求精的责任感种足种好,就能在有限窗口期里完成麦播任务,让希望的麦种在中原大地上生根发芽,为来年夏粮丰产丰收、筑牢国家粮食安全屏障交上合格答卷。 来源:河南日报

■社会论坛

别把家长逼成“全能老师”

■ 刘剑飞

近日,“家长距离老师只差教师资格证了”冲上热搜。起因是有网友发视频感慨:“现在的家长越来越全能了。既要教孩子语文,又要教数学,还要教英语,有时间还要去学校打扫卫生。”这一话题在网络上引起广泛共鸣。

当下,家庭承担的教育任务越来越重,一些原本属于学校和教师的工作,却打着“家校共育”的旗号转嫁给家长,令家长不堪重负。

究其原因,一方面是学校和家庭没有理清职责边界。学校随意给家长安排任务,甚至将一些原本是学校应该承担的工作转嫁给家长。教师面临着班级事务繁杂、考核指标众多的压力,被许多非教学任务占据时间与精力,这也在一定程度上促使他们将部分工作转移给家

长。另一方面,教育竞争的加剧,让家长处于高度焦虑之中,使得家长不得不深度介入孩子的学习过程,被硬生生被逼成了“全能老师”。

家庭配合学校参与教育无可厚非,也是责任所系,但家长有自己的工作和生活,也承受着巨大的压力,再要求他们承担本应由学校完成的各种任务,只会让他们难以承受,甚至影响正常的家校关系、亲子关系。

破解这一困局,需要明确学校教育与家庭教育的权责,让教师回归教学本位,家长回归生活教育本位。更为重要的是,应推动建立科学的评价体系,减少形式化考核,杜绝非教学任务进校园,切实为教师减负,同时也为家长松绑。 来源:广西日报



■画中话

近日,山西省忻州市长征小学(西校区)的一张家校联系卡引发热议。网友晒出的图片显示,该联系卡“家长的擅长项目或可提供的社会资源”栏目中,设置了“您有什么擅长的技能,可以参与到学校的各类活动中”“可提供的职业资源有哪些”等问题。面对质疑,该校表示,已第一时间停止卡片填报收集工作,并向全体家长诚恳致歉。(据《南方都市报》11月15日报道)

家校关系的底色是育人,而非功利的资源交换。当“家长资源”变成表格中的具体选项,家校协同育人就难免变了味。 王琪 图/王志顺 文

上海市虹口区图书馆总馆的纸质留言簿,几乎每隔一两周就会被写满。实际上,那里的留言簿也曾沉睡多年,每月收到的意见寥寥无几。读者留言为何突然增多?原来是因为读者写下的意见建议都能得到图书馆的及时反馈。

读者反映椅子脚架磨损、移动时有噪声,馆方立即更换了所有被磨损的凳脚;有人说直饮水有异味,图书馆联系两家机构做了水质检测并公示报告;有读者指出馆内噪声问题,工作人员随即改变了轮值巡查的方式……这种“说了就有回应”的确定性,助力图书馆不断改进工作,也悄然改变了读者与图书馆沟通的方式。现在,留言簿上除了投诉和建议,还有一些人的情感倾诉,有读者在别人的留言下“跟帖”互动,让留言簿几乎成了一个小型社区论坛。

“说了就有回应”,听起来并不难,但现实中仍有不少地方做不到。比如另一个规模较大的区级图书馆,意见簿中虽有读者对设施与管理的简短建议,但很多人没有留下联系方式,因为他们觉得“写了也白写”。一些地方的意见簿、意见箱、网上留言区,为什么被认为是表面文章?就在于人们提出的意见建议既得不到及时回复,也看不到由此带来的任何变化。

如今,一些人陷入“技术崇拜”,以为换成线上系统、智能平台,相关公共服务就能更高效。虹口区图书馆的留言簿告诉我们,再先进的技术,若没有“认真对待公众声音”的内核,也只是徒具其表;再传统的纸笔,若具有“回应闭环”的支撑,也能够赢得人心。人们在乎的,从不是沟通载体是纸笔还是屏幕,而是自己的声音能否被听见、被重视。

这场由留言簿引发的良性互动,是对做好公共服务的一次示范。真正把人们的呼声、意愿放在心上,开辟公众“愿意说、能够说”的空间,建立“保证事事有回应”的制度,就能使公共服务更好满足公众需求。毕竟,纸会泛黄,屏幕会更新,但“被认真对待”的需求,永远不会过时。 来源:人民日报

激发“银发力量” 提升治理效能

■ 杜林波

近年来,周口市坚持强化政治引领,立足实际搭建平台载体,全力推动老党员、老干部融入基层治理大格局。“银发力量”正以多种形式融入社会治理的“毛细血管”,成为三川大地上一道温暖的风景。

“银发力量”的优势,在于其自带的公信力与亲和力。老党员、老干部深耕基层多年,熟悉街巷脉络、了解民情民意,他们的话语更易被群众接受,他们的调解更能打动人。面对矛盾纠纷,他们不是生硬说教,而是以“过来人”的身份耐心疏导;开展政策宣传时,他们不是照本宣科,而是用家常话讲解惠民举措。这种“润物细无声”的柔性治理,有助于将矛盾化解在萌芽、把问题解决在基层,避免了小问题演变成大纠纷,让治理更有温度、更具实效。

“银发力量”的价值,在于其主动作为、发挥余热。周口市通过组建“银发人才库”“五老队伍”,为老党员、老干部发挥特长提供了有力支撑。无论是在矛盾调解中消除邻里隔阂,还是在政策咨询中答疑解惑,抑或是在技术指导下传经送宝,他们

都以饱满的热情投身其中,将多年积累的经验和智慧转化为治理效能。这些“银发先锋”不图名利、甘于奉献,用实际行动诠释了自己的初心使命,让“老有所为”成为基层治理的重要支撑,也让治理资源精准渗透至社会“末梢”。

“银发力量”融入社会治理的细微环节,带来的不仅是一支治理力量的扩充,更是一种治理理念的升华——治理可以充满温情,共识可以在温暖中凝聚。他们用行动告诉我们:最好的治理,是让每个人都成为参与者;最持久的和谐,在于传统智慧与现代治理的融合共生。

推动“银发力量”参与基层治理,既是对老年群体价值的充分肯定,也是基层治理创新的生动体现。接下来,应进一步完善机制、搭建平台,让更多老党员、老干部的智慧和力量得到充分发挥。相信这支“银发队伍”必将在基层治理的广阔舞台上持续发光发热,让温情治理的底色更加鲜亮,让人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强。

来源:周口日报