

## 社会论坛

## 春运出行，这些谣言必须当心

□ 屈绍辉 李洪雷

近日，中央网信办举报中心联合国铁集团发布“涉铁路运输领域年度网络辟谣榜”，将“加速包抢票”“许愿补票”“扫码调温”等与旅客出行密切相关的典型谣言集中盘点，帮助网民识别虚假信息，切实保障旅客合法权益，必须点赞。

这些谣言瞄准旅客“求票心切”“出行求便”等心理，误导公众认知，徒增出行困扰，必须重视。

购票环节是谣言高发区，必须澄清。第三方平台热推的“加速包抢票”服务，实为12306免费候补功能的“换皮”包装，无法改变购票顺序，更无法提升抢票成功率；所谓“在第三方购票平台输入口令购买低价打折票”纯属虚假宣传，实为第三方平台汇总展示12306原有优惠票，刻意制造的让利假象；所谓“春运可提前90天预约抢票”更是营销炒作，通过第三方购票，

暗藏附加费以及隐私泄露风险。

补票换座相关谣言有点搞笑，必须不严肃对待。向12306公众号“许愿补票”成功纯属巧合，补票结果由系统自动生成，人工无法干预；12306没有“在线换座”功能，第三方平台声称的“在线换座”服务本质就是改签。而“取消靠窗选座”则是误读，12306购票选座界面优化后，A、F座旁的“窗”字改为竖线标识，二者仍为靠窗座位，但不一定正对窗户。

乘车途中的谣言同样如此。所谓“扫码调温”可能是未来多少年的事情，目前高铁座位二维码仅用于旅客反馈服务问题，列车空调由系统统一调控，个人目前还无法自主调节；所谓“高铁车厢二氧化碳浓度超标”更是无稽之谈，实际测量的浓度远低于国家标准，动车组通风系统每小时换气6至12次，能够保障空气流通，可能比一些紧闭门窗的房间空气还好一些。

春运是流动的中国，更是温暖的中国。让我们共护风清气正的出行环境，让每一位归乡人安心启程，共赴团圆。来源：新华网

## 今日时评

## 现场退彩礼是移风易俗好实践

□ 郭宝哲

近日，贵州省铜仁市印江土家族苗族自治县的一场婚礼上，女方父母当场退还女婿99999元彩礼一事，引发关注。女方父亲陈学钊表示，“作为父母，没有能力去帮助（女儿），但至少不能给压力”。陈学钊女婿李茂森说，彩礼是自己主动提出，岳父母退还给他，他很感动。（据红星新闻客户端2月2日报道）

彩礼习俗由来已久，本意是表达礼敬与祝福。然而近年来，这一传统在有的地方逐渐变味，彩礼金额水涨船高，沦为攀比的工具、家庭的重担，背离了习俗的初衷。陈学钊夫妇主动退彩礼，并非否定传统礼数，而是对婚俗文化的理性回归。他们以实际行动诠释了婚礼的真谛：比起形式上

的礼仪、礼节，彼此尊重、相互体谅、为新人减负，才是更珍贵的心意。此举既减轻了男方家庭的经济压力，也涵养了简约文明的婚俗文化。

婚礼是美好生活的开始。卸下不必要的物质包袱，才能轻装上阵，共同创造幸福未来。现场退还彩礼，退的是金钱，留的是温情；移的是旧俗，树的是新风。移风易俗需要每个家庭的自觉践行，也离不开有关方面的积极引导。期待婚礼现场退彩礼的暖心实践能启迪更多人，推动更多家庭摒弃陋习，让健康文明的婚俗新风劲吹大地，让每一段婚姻都始于热爱、归于温情、久于相守。

来源：河北日报

## 画中说



日前，辽宁通报该省住建厅驻政务大厅工作人员王某某吃拿卡要问题，8年收取好处费1614万元，令人咋舌。

本应是为民服务的窗口，却被王某某异化为自己的敛财工具，严重损害了地方政府的公信力。“小权力”也可能滋生“大腐败”，政务窗口不能成监管盲区，必须让阳光持续照进来，让公权力真正为民所用。（刘中扬 文/杜宇慧 图）

## 普惠养娃有温度

□ 姚景

1000亿元财政投入，3000多万名婴幼儿受益，今年3月底前足额兑现未发放补贴——这份沉甸甸的民生答卷，让“国家帮衬养娃”照进现实。这一普惠性政策的落地，彰显了国家对家庭育儿负担的精准回应，让千万家庭感受到了政策的暖意。

好政策的暖，还在于公平普惠的覆盖。不同于以往部分地区的差异化补贴，此次政策打破城乡、区域、收入界限，不分孩次，3周岁以下婴幼儿均可平等享受每年3600元补贴，且免征个人所得税，这可是真金白银的经济支持。无论是城市白领家庭，还是农村普通农户，都能平等申领这份“育儿红包”，这种“全民共享”的设计，让每个家庭都能感受到国家的关怀。而“零跑腿”线上申领、“一卡通”直达账户的便捷服务，更让政策红利即刻兑现，打通了民生保障的“最后一公里”。

好政策的暖，在于精准回应民生痛点。“生得起、养不起”是不少家庭的顾虑，1000亿元财政资金的注入，虽不能完全覆盖所有成本，但每月300元的补贴精准滴灌，有效缓解了家庭即时负担。

好政策的暖，更在于言出必行的承诺。财政部明确2026年3月底前足额发放未兑现补贴，用明确时限守住政策底线，让公众吃下“定心丸”。这种“说到做到”的担当，让民生政策不再是“纸上福利”，而是看得见、摸得着的实际获得感。

来源：南阳晚报

## 亲哥去世不批假，于心何忍

□ 贾亮

据法治日报报道，北京某养老中心厨师乔某因亲哥病危请假15天未获批，次日返乡奔丧后被单位以“擅自离岗”为由辞退。乔某认为单位构成违法解除，经仲裁后诉至法院。

亲哥去世不批假，于心何忍？任性辞退，于法不容。

乔某请假的初衷并非逃避工作，而是为了送别至亲，这是人之常情。在被公司拒绝长假后，他曾提出不带薪休假，以最大限度降低对企业影响；处理完后事立即返岗，体现了对工作的负责。近日，北京市第三中级人民法院的终审判决，为这场劳资纠纷画上公正的句号：养老中心构成违法解除劳动合同，需向乔某支付赔偿金7000余元。

法官在审理中明确指出，解除劳动关系是对劳动者最为严厉的惩戒措施，用人单位行使该项权利必须审慎而为，不能脱离“善意、宽

容、合理”的基本原则，更不能违背公序良俗。这一裁判逻辑，精准戳中当下部分用人单位用工管理中的问题：劳动者有遵守规章制度的义务，但规章制度的刚性，绝不能凌驾于公序良俗和人文关怀之上。

比胜诉结果更值得关注的，是法院判词透出对劳动者的关爱和对公序良俗的维护。“在亲人去世时奔丧处理家事，是人之常情。用人单位应秉持‘普通善良人’之衡量标准，予以理解和尊重。”这既是对中华民族重视亲情传统美德的捍卫，也是对用人单位用工管理权边界的明确界定，有利于发挥司法裁判的价值引领作用。

和谐劳动关系的构建，离不开用人单位的善意与包容，离不开对劳动者情感需求的尊重。企业应多一些温情与善意，少一些冷漠与傲慢。来源：北京晚报

前段时间，教育部有关委员会发布《教师生成式人工智能应用指引（第一版）》，这是国家层面首份专门针对教师群体的生成式人工智能应用规范。

2025年8月国务院印发的《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》提出，“把人工智能融入教育教学全要素、全过程”。由此而言，对于AI，今天我们要讨论的已经不是用不用，而是如何用好。

一方面，要善用AI所长，AI能够高效完成海量的信息搜集、简单的批改指导等任务，将教师和家长从大量重复性劳动中解放出来，教师得以将更多精力用于激发创造力的互动、进行个性化的学习引导。另一方面，也需要引导孩子合理使用AI，不能把本应完成的学习任务都扔给AI，同时还要涵养不被“AI幻觉”误导、葆有独立思考的能力。

“习礼于树下，言志于农山，游于舞雩，叹于川上”，2000多年前，孔子与弟子“各言其志”，至今仍散发着教育的本真光芒。课堂上师生间的灵光一闪，同学间合作探究的欢声笑语，父母子女的深度探讨交流，这些情感的温度与思维的共鸣，是AI无法生成或复制的精髓。不妨以开放而审慎的态度拥抱AI，让技术真正服务于成长，让每个孩子都能在智能时代成为更好的自己。来源：人民网

## 赋能，让孩子更好成长

□ 思来